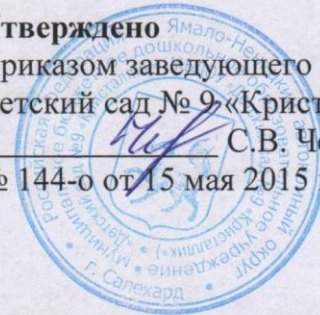


**Рассмотрено**  
на общем собрании трудового  
коллектива  
протокол № 6 от 15.05.2015г

**Утверждено**  
Приказом заведующего МБДОУ  
Детский сад № 9 «Кристаллик»  
С.В. Чеснокова  
№ 144-о от 15 мая 2015 года



**Положение**  
**о работе комиссии по трудовым спорам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Кристаллик»**

**1. Организация комиссии**

- 1.1. Комиссия по трудовым спорам создается в МБДОУ на основании статьи 203 КЗОТ РФ.
- 1.2. КТС избирается собранием трудового коллектива.
- 1.3. Избранным в состав КТС считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которые проголосовало более половины присутствующих на собрании.
- 1.4. Порядок избрания, численность и состав комиссии, срок ее полномочий определяется общим собранием трудового коллектива.
- 1.5. КТС избирает из своего состава председателя, зам. председателя и секретаря.

**2. Компетенция комиссии по трудовым спорам**

- 2.1. КТС является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, связанных с применением законодательства о труде коллективных трудовых договоров и правил внутреннего трудового распорядка (за исключением споров, по которым настоящим кодексом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения).
- 2.2. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или при участии проф. органами не урегулировал разногласия с администрацией.

**3. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.**

- 3.1. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
- 3.2. В случае пропуска срока по уважительным причинам КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.
- 3.3. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

**4. Порядок рассмотрения трудового спора в КТС.**

- 4.1. КТС обязан рассмотреть трудовой спор в 10-ти дневный срок со дня подачи заявления.
- 4.2. Все споры рассматриваются комиссией в присутствии работника, подавшего заявление и представителя администрации.
- 4.3. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.
- 4.4. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение заявления. Откладывается, а при вторичной неявке без уважительной причины снимается с рассмотрения. Работник имеет право подать заявление вторично.
- 4.5. КТС имеет право вызвать на заседание свидетелей, поручать ответственным лицам проведение методических и бухгалтерских проверок, требовать от администрации документов и расчетов.
- 4.6. Работник, подавший заявление имеет право заявить мотивированный отвод против участия любого члена комиссии в рассмотрении данного спора.  
Вопрос об удовлетворении отвода решается:  
а) в отношении представителя администрации руководителем учреждения;

б) в отношении председателя профсоюза - профкомитетом.

4.7. Заседание комиссий по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.

### **5. Порядок принятия решений по трудовым спорам**

5.1. КТС принимает решения большинством голосов, членов комиссии, присутствующих на заседании.

5.2. Решения комиссии имеют обязательную силу в каком-либо утверждении свыше не нуждаются.

5.3. Решения комиссии должны быть мотивированными и основанными на действующем законодательстве о труде, коллективном договоре, трудовом договоре и правилах внутреннего трудового распорядка, не действующих инструкциях и положениях.

5.4. На каждом заседании комиссии обязательно ведется протокол по установленной форме, который подписывается на самом заседании.

5.5. Член комиссии, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.

5.6. Копии решения комиссии вручаются работнику и администрации в 3-х дневный срок со дня принятия решения и вывешиваются в пресс-центре для информации сотрудников.

5.7. Решение может быть обжаловано работником или администрацией в районный (городской) народный суд в 10-ти дневный срок со дня вручения им копии решения комиссии.

### **6. Исполнение решений КТС**

6.1. Решение КТС (кроме решений о восстановлении на работе ст. 215 кодекса) подлежит исполнению администрацией учреждения в 3-х дневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.