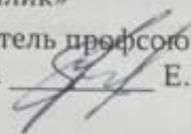


ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 9
«Кристаллик»
Протокол №3 от 21.12.2018



ОДОБРЕНО
на заседании Совета
Учреждения МБДОУ № 9
«Кристаллик»
Протокол №3 от 21.12.2018

СОГЛАСОВАНО
с первичной профсоюзной
организацией МБДОУ № 9
«Кристаллик»
председатель профсоюзного
комитета  Е.Г. Витязева

Положение о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Администрации МО город Салехард от 18.12.2018 N 3673 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Салехард» для стимулирования труда работников муниципальных образовательных организаций (далее – работников МОО).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях мотивации работников МОО к более качественному выполнению своих должностных обязанностей и поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Положение определяет перечень, размеры стимулирующих выплат, порядок и критерии их установления работникам МОО.

2. Порядок формирования и принципы использования стимулирующей части заработной платы работников МОО

2.1. При формировании фонда оплаты труда работников МОО предусматриваются средства (в расчете на год) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, утвержденным решением Городской Думы города Салехарда от 28 апреля 2015 года N 29, на выплату стимулирующей части заработной платы всех категорий работников, в том числе:

- для заместителей руководителей – 2,81 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;

- для педагогических работников – 5,64 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;
- для служащих – 1,62 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию;
- для рабочих – 2,22 должностных окладов (ставок) согласно штатному расписанию.

2.2. За счет предусмотренных средств в целях мотивации к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам, работникам МОО устанавливаются выплаты стимулирующего характера: **(приложение №1)**

2.2.1. Выплаты **стимулирующего характера** за **интенсивность** труда **(приложение №1 п.1.1.)** работникам МОО, отнесенным к категориям заместители руководителя, служащие и рабочие устанавливается два раза в год коллегиальным органом - Комиссией:

- ✓ в январе - на период с 01 января по 31 августа;
- ✓ в сентябре - на период с 01 сентября по 31 декабря.

Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность труда работникам МОО устанавливается при условии выполнения показателей и критериев интенсивности труда, установленных в **приложении №1 п.1.1. пп. 1-3** к настоящему Положению.

2.2.2. Данный раздел распространяется на правоотношения с 01.03.2019 по 31.03.2019. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность труда **(Приложение №1. п.1.1.)** работникам МОО, отнесенным к категории педагогический персонал устанавливаются с 01.03.2019 по 31.03.2019 коллегиальным органом – Комиссией. Периодом для оценивания результатов работы является предшествующий период. За период работы с 01.03.2019 по 31.03.2019 года оценка производится по результатам работы за истекший месяц не позднее 29 марта 2019 года.

Размер надбавки за интенсивность труда педагогическим работникам МДОО за период работы с 01.03.2019 по 31.03.2019 устанавливается по результатам работы за истекший период не позднее 29 марта 2019 года.

Педагогические работники представляют заполненные информационные карты оценки эффективности деятельности работника. **(Приложение №2)**

2.2.3. Руководитель МОО лично представляет в Комиссию служебные записки по установлению надбавки за интенсивность труда заместителей руководителя за истекший период, являющихся основанием для установления надбавок.

Заведующий хозяйством (заместитель заведующего по АХЧ) лично представляет в Комиссию служебные записки по установлению надбавки за интенсивность труда работников, относящихся к категории служащие и рабочие за истекший период, являющихся основанием для установления надбавок.

2.2.4. Комиссия рассматривает материалы, представленные руководителем, заместителями руководителей МОУ, педагогическими работниками; при необходимости осуществляет проверку достоверности предоставляемых материалов; определяет итоговый размер по каждому работнику МОУ; оформляет решение протоколом.

Надбавка за интенсивность труда не устанавливается при наличии дисциплинарного взыскания.

Надбавка за интенсивность труда работнику МОО выплачивается ежемесячно (кроме педагогических работников) на основании приказа руководителя, изданного на основании протокола заседания комиссии за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях.

В отработанное время не включаются период в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске.

2.2.5. Выплаты стимулирующего характера указанные в п. 1.2-1.8 приложения 1, являются гарантированными и устанавливаются приказом руководителя организации 2 раза в год:

- в январе - на период с 01 января по 31 августа;
- в сентябре - на период с 01 сентября по 31 декабря.

2.3. **Премия за выполнение особо важных** и ответственных работ (**Приложение №3**) устанавливается за особые результаты деятельности работника:

- за достижения обучающихся и воспитанников по результатам участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах, олимпиадах, всех уровней;
- за подготовку победителей муниципального, регионального и всероссийского уровней педагогического мастерства;
- за успешное проведение и участие образовательной организацией массовых мероприятий;
- за достигнутые высокие показатели обучающимися и воспитанниками образовательной организации;
- за эффективное управление инновационными процессами;
- за активное участие в организации и проведении семинаров, совещаний, педагогических чтений и иных форумов различного уровня.

Решение о назначении премии за выполнение особо важных и ответственных работ работнику МОО принимается Комиссией МОО на основании информации работника МОО, оформляется протоколом.

В зависимости от категории работников информация работника подлежит согласованию с курирующими заместителями руководителями.

Размер единовременного премирования за выполнение особо важных и ответственных работ работнику МОО устанавливается до 100% от должностного оклада с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при.

Основанием для выплаты премии за выполнение особо важных и ответственных работ работнику МОО является приказ руководителя МОО изданного на основании протокола заседания комиссии.

2.4. **Премия по итогам работы** (триместра, учебной четверти, учебного полугодия, учебного года) педагогическим работникам (**Приложение №4**) устанавливается в процентном отношении к должностному окладу за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Премия по итогам работы выплачивается на основании приказа руководителя, изданного в соответствии с распоряжением Администрации города за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. А так же распространяется на работников, которые в период, за который предусмотрена данная выплата, уволены на основании статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (кроме работников не прошедших испытательный

срок, уволенных за несоответствие занимаемой должности), и трудоустроены на педагогическую должность в другую образовательную организацию муниципального образования город Салехард.

В отработанное время не включаются период в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, в отпуске без сохранения заработной платы, в учебном отпуске.

Премия по итогам работы не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

2.5. По решению Комиссии, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, может допускаться снижение стимулирующих выплат, а также стимулирующие выплаты могут не выплачиваться по результатам деятельности, в связи с допущенными нарушениями трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей работником.

2.5.1. Основанием для снижения (невыплаты) работникам стимулирующих выплат до 100% являются:

- нарушение правил и норм техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда, производственных инструкций;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение или неисполнение должностных обязанностей;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии;
- обоснованные жалобы родителей (законных представителей);

Основанием для снижения работникам стимулирующих выплат до 50% являются:

- систематическое опоздание на работу без уважительных причин;
- недобросовестное исполнение обязанностей, возложенных на ответственных лиц;
- несвоевременное прохождение медицинского осмотра;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- неправильное хранение и использование материалов, инструментов, оборудования, инвентаря;
- аварии в учреждении по вине работника;
- нарушение иных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность ДОУ.

2.5.2. Решение о снижении (невыплате) стимулирующих выплат оформляется на основании протокола заседания Комиссии приказом заведующего ДОУ с обязательным указанием причин.

В случаях снижения (невыплаты) стимулирующих выплат работники должны быть ознакомлены с приказом под роспись.

Приложение №1
к Положению о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работников
МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик»

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Стимулирующие надбавки				
1.1.	Надбавка за интенсивность труда	15% от должностного оклада заместителям руководителя 5% должностного оклада работникам, отнесенным к категории служащие 10% должностного оклада работникам, отнесенным к категории рабочие до 100% должностного оклада педагогическим работникам ¹	Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником показателей (критериев) интенсивности труда с учетом фактических результатов деятельности работника в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных (трудовых) обязанностей и иных условий.	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов. 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий; использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации	ежемесячно
1.2.	Надбавка за специфику работы педагогическим работникам	5% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается за условия труда и другие факторы, наиболее полно учитывающие специфику выполняемых работ на рабочих местах, в размерах и на условиях, оговоренных в коллективных договорах (соглашениях)	Работа в специальных (коррекционных) классах и группах с детьми, обучающимися по адаптированным образовательным программам	ежемесячно
1.3.	Надбавка за наличие квалификационной категории	10% от должностного оклада (ставки) 20% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается педагогическим работникам при наличии квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной на основании приказа Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года N 276	первая квалификационная категория высшая квалификационная категория	ежемесячно ежемесячно

¹ Распространяется на правоотношения с 01.03.2019 по 31.03.2019

1.4.	Надбавка за наличие ученой степени	120% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии ученой степени доктора наук	ученая степень доктора наук	ежемесячно
		90% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии ученой степени кандидата наук	ученая степень кандидата наук	ежемесячно
1.5.	Надбавка за наличие государственной награды	60% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии государственной награды, полученной в соответствии с Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года N 1099	знак отличия Российской Федерации, орден, медаль	ежемесячно
1.6.	Надбавка за наличие почетного звания	90% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается при наличии почетного звания	почетное звание "Заслуженный"	ежемесячно
		120% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии почетного звания	почетное звание "Народный"	ежемесячно
1.7.	Надбавка за наличие ведомственного знака отличия	10% от должностного оклада (ставки)	надбавка устанавливается работникам при наличии документа, подтверждающего наличие ведомственного знака отличия с наименованием "Почетный" и "Отличник" министерств и ведомств РФ, РСФСР, СССР	ведомственный знак отличия с наименованием "Почетный" и "Отличник" министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР	ежемесячно
1.8.	Надбавка за выслугу лет	5% от должностного оклада (ставки) для педагогических работников	надбавка устанавливается при условии достижения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, в который включаются: время работы в организациях по профилю деятельности организации; время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в организации и возвратился на работу в организацию в течение трех месяцев после увольнения из армии (не считая времени переезда);	стаж работы от 3 до 10 лет	ежемесячно

		10% от должностного оклада (ставки) для педагогических работников	иные периоды работы (службы), опыт и знания, по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности (профессии), включаются в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, на основании решения комиссии по установлению стажа, созданной в организации	стаж работы более 10 лет	
2.	Премирование				
2.1.	Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	до 100% от должностного оклада	Выплата премии производится на основании приказа руководителя учреждения	Подготовка и проведение крупномасштабных мероприятий	единовременно
2.2.	Премия по итогам работы (триместра, учебной четверти, учебного полугодия, учебного года)	до 100% от должностного оклада с учетом нагрузки для педагогических работников	Выплата премии производится в соответствии с приказом руководителя учреждения, изданным на основании распоряжения Администрации города за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников организации по итогам работы за период при наличии средств по фонду оплаты труда	выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей; добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	единовременно
2.3.	Премия к профессиональному празднику	100% должностного оклада с учетом нагрузки	Выплата премии производится в соответствии с распоряжением Администрации города	наличие трудового договора (соглашения)	один раз в год

Приложение №2
к Положению о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работников
МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА

по категории «педагог» методист

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (***) Показатели)	Критерии оценки, методика расчёта, баллы	Оценка в баллах	Самоанализ в баллах	Оценка комиссии в баллах
1	Профессиональный рост педагога	наличие системы работы по самообразованию (план, текущие результаты, итоговый отчет, фотодокументация)	6		
		мероприятия по подготовке к аттестации на присвоение квалификационной категории в предаттестационный период	4		
		участие в конкурсах педагогического мастерства разного уровня: · за каждое мероприятие – 1 балл	4		
	Участие в методической работе и инновационной деятельности	выступление на ГМО, конференциях · за каждое мероприятие – 1 балл	4		
		организация практики студентов	6		
		отсутствие замечаний по методической деятельности (своевременная сдача отчетов и информации)	6		
организация работ по обновлению сайта		4			
2	Организация и содержание работы с детьми, педагогами	создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (создание фондов учебных материалов)	8		
		организация и проведение экспертизы педагогической деятельности в ходе аттестации педагогических работников	6		
		представление опыта работы: по преемственности со школой, с одаренными детьми и др. (публикации, пед. конкурсы и пр.) · за каждого педагога – 1 балл	6		
3	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	подготовка педагогов к участию в конкурсах, соревнованиях и др. разного уровня. · за каждого педагога – 1 балл	6		
		аналитическая деятельность по результатам мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	8		
		сводный мониторинг, аналитическая деятельность по результатам анкетирования родителей · за каждое мероприятие – 2 балла	6		
		аналитическая деятельность по результатам мониторинга индивидуальных достижений педагогов	6		
		Организационные мероприятия по анкетированию родителей · за каждое мероприятие – 1 балл	8		
4	Эффективность взаимодействия с родителями, социальными партнерами	участие в работе комиссий (проверка в ДОУ и др.)	4		
		реализация проектов с родителями, социальными партнерами	4		
5	Медико-профилактическая и реабилитационная деятельность; развитие здоровья детей	Организационные мероприятия по привлечению педагогов и воспитанников к участию в конкурсах, выставках и др.	6		
		работа без больничного листа	6		
6	Поддержка социально-привлекательного имиджа ОУ/рекламации	Отсутствие травматизма	1		
		отсутствие жалоб со стороны администрации, сотрудников ОУ, родителей и др. клиентов	2		

Дата _____ 100 _____
 Работник: _____
 Председатель: _____
 Секретарь: _____
 Члены комиссии: _____

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА

по категории «педагоги» специалисты по коррекционной работе (психолог, дефектолог)

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (***) Показатели	Критерии оценки, методика расчёта, баллы	Оценка в баллах	Самоанализ в баллах	Оценка комиссии в баллах
Результативность выполнения образовательной программы (по результатам контроля в течение 3-х месяцев)					
1	1.1. Качество воспитательно-образовательного процесса	уровень проведения образовательной деятельности - высокий уровень – 8 баллов; - средний уровень – 4 балла; - низкий уровень – минус 5 баллов. * отсутствие готовности педагога к образовательной деятельности – минус 3 балла (нет раздаточного, демонстрационного материала, отсутствие методики и т.д.) ** использование мультимедийного оборудования для просмотра мультфильмов – минус 5 баллов.	8		
	1.2. Полнота реализации образовательной программы	уровень перспективно-тематического и календарного планирования - требования выполнены полностью – 5 баллов; - требования выполнены не в полном объёме – 2 балла.	5		
	1.3. Результативность участия воспитанников в конкурсах	по результатам участия (подтверждающие документы: грамоты, дипломы): <u>Очные (победитель):</u> - муниципальные за 1 конкурс 3 балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 2 балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла <u>Заочные (победитель)</u> - муниципальные за 1 конкурс 1 балл - ОУ за 1 конкурс 1 балл	5		
	1.4. Организация и содержание работы с одарёнными детьми. Работа по преемственности со школой.	подтверждающие документы: <u>утвержденный годовой план</u> , текущие результаты, итоговый отчёт, фото-документация, в соответствии планом (за 1 направление 1 балл)	2		
	1.5. Организация коррекционной работы	отсутствие замечаний по выполнению коррекционных мероприятий (подготовка к ПМПК, ведение документации и т.д.)	1		
Результативность и инициативность в деятельности					
2	2.1. Исполнительская дисциплина	своевременное исполнение приказов, распоряжений, решений педагогических советов, информации, предоставление отчётов, таблиц посещаемости, социальных паспортов, договоров с родителями и др. документации: * не своевременное исполнение (не предоставление) – минус 1 балл за один отчёт.	3		
	2.2. Участие в работе творческих групп, жюри, методических мероприятиях разного уровня	конкурсы, методические объединения, участие в работе комиссий (проверка в ДОУ и т.д.), подготовка конкурсанта – за одно мероприятие 1 балл.	3		
	2.3. Участие в организации дополнительного образования (в т.ч. платных услуг)	оказание платных услуг педагогом - 1 услуга – 2 балла. * наличие задолженности по платным услугам – минус 1 балл	4		
	2.4. Развитие педагогического творчества	участие в профессиональных конкурсах <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 5 баллов; - ОУ за 1 конкурс 3 балла <u>Заочные (участник):</u> - Всероссийские, региональные, муниципальные за 1 конкурс 2 балла – 6 баллов (за 3 месяца) - ОУ за 1 конкурс 1 балл – 3 (за 3 месяца)	6		

		участие в профессиональных конкурсах: <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 3 балла - ОУ за 1 конкурс 5 баллов <u>Заочные (участник):</u> - региональные, муниципальные за 1 конкурс 1 балл - ОУ за 1 конкурс 2 балла	6		
	2.4. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников МБДОУ	- проведение (открытые уроки для педагогов ДОУ, мастер-классы) - за 1 мероприятие 2б. - просмотр открытых мероприятий у педагогов других ДОУ (при наличии подтверждающего документа) - за 1 мероприятие 2б.	4		
		-наличие системы работы по самообразованию с привлечением инновационных технологий (план от 3 до 5 лет, текущие результаты, итоговый отчет, фотодокументация, диссеминация опыта) 1б-частично выполнено, 3 б – полностью за квартал	3		
		диссеминация педагогического опыта, выступление на ГМО, городских конференциях, семинарах - 1 факт – 2 балла	4		
		длительная замена, работы не входящие в обязанности, выполнение работ по производственной необходимости (3 дня подработки – 1 балл)	8		
	2.5. Напряжённые условия труда	средний уровень заболеваемости за 3 месяца (без учёта летних периодов): 0 % заболеваемости – 5 баллов до 5% - 4 балла от 5 до 9,9% – 3 балла от 10 до 14,9% – 2 балла от 15 до 16,9% – 1 балл выше 17% – 0 баллов	5		
	2.6.Снижения уровня заболеваемости воспитанников группы	обеспечение режима безопасности и техники безопасности, отсутствие фактов травматизма	1		
	2.7. Деятельность по обеспечению условий для здоровьесбережения, режима безопасности и техники безопасности, медико-профилактическая деятельность.	-использование практико-ориентированных форм работы с родителями при наличии подтверждающих документов (детско-родительские клубы, разработка проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.); - за каждое мероприятие – 2 балла	4		
	2.8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	отсутствие письменных жалоб со стороны родителей на качество оказания услуг, признанных обоснованными и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей) – 2 балла	2		
		уровень работы с родителями через тетрадь взаимодействия - требования выполнены полностью – 2 балла	2		
		разработка, участие, реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты педагога (педагог + воспитанники), социальные проекты, программы, эксперименты) на уровне ДОУ. - наличие подтверждающих документов: утвержденный проект, текущие результаты, итоговый отчет, фото-документация, в соответствии проектом - 2 балла за 1 этап проекта.	4		
	2.9. Инновационная, проектно-экспериментальная деятельность в ОУ	за 1 исследование 0,5 балла	2		
	2.10.Организация системных мониторинговых исследований	Поддержка социально-привлекательного имиджа ОУ			
3	3.1.Соблюдение положений этического Кодекса	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, соблюдение конфиденциальности профессиональной информации (отсутствие должностных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны сотрудников).	1		

	3.2.Участие в организации работы по обеспечению официального интернет сайта	методическая разработка – 3 балла; Информационное грамотное сообщение – 1 балл. *наличие лексических и грамматических ошибок – минус 1 балл.	3		
	3.3. Предметно-развивающая среда в соответствии с ФГОС	<u>разделы для педагога- психолога</u> 1. Адаптация к ГБДОУ 2. Готовность к школе 3. Эмоционально - волевая сфера и поведение 4. Интеллектуальное развитие 5. Межличностные отношения 6. Работа с семьями воспитанников <u>для учителей- дефектологов (олигофренопедагог)</u> 1. Обучение игре 2. Сенсорное восприятие 3. Формирование мышления 4. ФЭМП 5. Ознакомление с окружающим 6. Развитие крупной и мелкой моторики рук, подготовка руки к письму 7. Конструирование <u>для учителей –дефектологов (тифлопедагог)</u> 1.Развитие зрительного восприятия 2.Ориентировка в пространстве 3. Социально – бытовая ориентировка 4. Осязание и мелкая моторика - выполнено в полном объёме – 5 баллов; - выполнено с небольшими замечаниями – 3 балла. Подтверждающие материалы, описание, фотографии, карты контроля	5		
	3.4.Охват детей ПМП сопровождением	Превышение норм плановой нагрузки при наличии полного комплекта документов за одного ребенка – 2 балла	8		
	3.5.Пиар мероприятия	выступления и статьи в средствах массовых информации - 1 факт – 1 балл.	1		
	3.6. Участие (руководство) в работе коллектива	организация и проведение корпоративных мероприятий, стен-газеты, и др. (степень участия)	1		

Дата _____

Общий балл: _____ 100

Работник: _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии: _____

***Показатели	Результаты деятельности, подтверждающие документы (полное наименование мероприятия с указанием уровня проведения и датой)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА

по категории «педагоги» специалисты по коррекционной работе (учитель-логопед)

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (***)Показатели)	Критерии оценки, методика расчёта, баллы	Оценка в баллах	Самоанализ в баллах	Оценка комиссии в баллах
Результативность выполнения образовательной программы (по результатам контроля в течение 3-х месяцев)					
1	1.1.Качество воспитательно-образовательного процесса	уровень проведения образовательной деятельности - высокий уровень – 6 баллов; - средний уровень – 3 балла; - низкий уровень – минус 5 баллов. * отсутствие готовности педагога к образовательной деятельности – минус 3 балла (нет раздаточного, демонстрационного материала, отсутствие методики и т.д.) ** использование мультимедийного оборудования для просмотра мультфильмов – минус 5 баллов	6		
		Положительная динамика в снижении количества детей, зачисленных на ПМП сопровождение к данному специалисту (для логопункта) <i>по результатам ПМП консилиума за полугодие</i> - 10 детей – 8 баллов- - 8 детей – 5 баллов - 5 детей – 3 баллов	8		
	1.2. Полнота реализации образовательной программы	уровень перспективно-тематического и календарного планирования - требования выполнены в полном объёме – 2 балла	2		
	1.3.Результативность участия воспитанников в конкурсах	по результатам участия (подтверждающие документы: грамоты, дипломы): <u>Очные победитель:</u> -муниципальные <u>за 1 конкурс 3 балла</u> -ОУ <u>за 1 конкурс 2 балла</u> <u>Очные (участник):</u> -муниципальные <u>за 1 конкурс 2 балла</u> -ОУ <u>за 1 конкурс 2 балла</u> <u>Заочные (победитель)</u> - муниципальные <u>за 1 конкурс 1 балл</u> - ОУ <u>за 1 конкурс 1 балл</u>	5		
	1.4. Организация и содержание работы по преемственности со школой.	подтверждающие документы: <u>утвержденный годовой план</u> , текущие результаты, итоговый отчёт, фото-документация, в соответствии планом – за 1 направление 1 балл	2		
1.5.Организация коррекционной работы	отсутствие замечаний по выполнению коррекционных мероприятий (подготовка к ПМПК, ведение документации, мероприятий по взаимодействию педагогов и т.д.)	1			
Результативность и инициативность в деятельности					
2	2.1.Исполнительская дисциплина	своевременное исполнение приказов, распоряжений, решений педагогических советов, информации, предоставление отчетов, таблиц посещаемости, социальных паспортов, договоров с родителями и др.документации: * не своевременное исполнение (не предоставление) – минус 1 балл за один отчёт.	3		
	2.2.Участие в работе творческих групп, жюри, методических мероприятиях разного уровня	конкурсы, методические объединения, участие в работе комиссий (проверка в ДОУ и т.д.), подготовка конкурсанта – за 1 мероприятие 1 балл	3		
	2.3.Участие в организации дополнительного образования (в т.ч. платных услуг)	оказание платных услуг педагогом - 1 услуга – 2 балла. *наличие задолженности по платным услугам – минус 1 балл	4		
	2.4. Развитие педагогического творчества	участие в профессиональных конкурсах <u>Очные (участник):</u> - муниципальные <u>за 1 конкурс 5 баллов</u> - ОУ <u>за 1 конкурс 3 балла</u> <u>Заочные (участник):</u> - Всероссийские, региональные, муниципальные <u>за 1 конкурс 2 балла</u> – 6 (за 3 месяца) - ОУ <u>за 1 конкурс 1 балл</u> – 3 (за 3 месяца)	6		

	2.5. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников МБДОУ	участие в профессиональных конкурсах: <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 3 баллов - ОУ за 1 конкурс 5 балла <u>Заочные (участник):</u> - региональные, муниципальные за 1 конкурс 1 балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла	6		
	2.6. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников МБДОУ	- проведение (открытые уроки для педагогов ДОУ, мастер-классы) - за 1 мероприятие 2 балла - просмотр открытых мероприятий у педагогов других ДОУ (при наличии подтверждающего документа) - за 1 мероприятие 2 балла	4		
наличие системы работы по самообразованию с привлечением инновационных технологий (план от 3 до 5 лет, текущие результаты, итоговый отчет, фотодокументация, диссеминация опыта) - выполнено частично - 1 балл (3 балла - полностью за квартал)		3			
диссеминация педагогического опыта, выступление на ГМО городских конференциях, семинарах - 1 факт - 2 балла		4			
	2.7. Напряжённые условия труда	длительная замена, работы не входящие в обязанности, выполнение работ по производственной необходимости (3 дня подработки - 1 балл)	8		
	2.8. Снижения уровня заболеваемости воспитанников группы	средний уровень заболеваемости за 3 месяца (без учёта летних периодов): 0 % заболеваемости - 5 баллов до 5% - 4 балла от 5 до 9,9% - 3 балла от 10 до 14,9% - 2 балла от 15 до 16,9% - 1 балл выше 17% - 0 баллов	5		
	2.9. Деятельность по обеспечению условий для здоровьесбережения, режима безопасности и техники безопасности, медико-профилактическая деятельность.	Обеспечение режима безопасности и техники безопасности, отсутствие фактов травматизма	1		
	2.10. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	использование практико-ориентированных форм работы с родителями при наличии подтверждающих документов (детско-родительские клубы, разработка проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.) - за каждое мероприятие - 2 балла	4		
отсутствие письменных жалоб со стороны родителей на качество оказания услуг, признанных обоснованными и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей) - 2 балла		2			
уровень работы с родителями через тетрадь взаимодействия - требования выполнены полностью - 2 балла		2			
	2.11. Инновационная, проектно-экспериментальная деятельность в ОУ	разработка, участие, реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты педагога (педагог + воспитанники), социальные проекты, программы, эксперименты). С указанием № приказа, подтверждающие документы: утвержденный проект, текущие результаты, итоговый отчет, фото-документация, в соответствии проектом (2 балла за 1 этап проекта - за 1 месяц)	4		
Поддержка социально-привлекательного имиджа ОУ					
3	3.1. Соблюдение положений этического Кодекса	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, соблюдение конфиденциальности профессиональной информации (отсутствие должностных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны сотрудников).	1		
	3.2. Участие в организации работы по обеспечению официального интернет сайта	методическая разработка - 3 балла; информационное грамотное сообщение - 1 балл. *наличие лексических и грамматических ошибок - минус 1 балл.	3		
	3.3. Предметно-развивающая среда в	<u>5 разделов</u> 1. Звукопроизношение	5		

соответствии с ФГОС	2. Лексика 3. Грамматика 4. Фонетика и фонематика 5. Связная речь - выполнено в полном объёме – 5 баллов; - выполнено с небольшими замечаниями – 3 балла. 1. Для специалистов с учетом наличия материалов в группах и кабинетах 2. Наличие условий для детей с ОВЗ: (наличие наборов карточек различного уровня, фотографий, расписаний, коммуникативной доски) Не более 5 баллов			
3.4. Охват детей ПМП сопровождением	превышение норм плановой нагрузки при наличии полного комплекта документов за одного ребенка – 2 балла	6		
3.5. Пиар мероприятия	выступления и статьи в средствах массовых информационных - 1 факт – 1 балл.	1		
3.6. Участие (руководство) в работе коллектива	организация и проведение корпоративных мероприятий, стен-газеты, и др. (степень участия)	1		

Дата _____

Общий балл: _____ 100

Работник: _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии: _____

*** Показатели	Результаты деятельности, подтверждающие документы (полное наименование мероприятия с указанием уровня проведения и датой)

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА
по категории «педагоги» социальный педагог**

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (***) Показатели)	Критерии оценки, методика расчёта, баллы	Оценка в баллах	Самоанализ в баллах	Оценка комиссии в баллах
Результативность деятельности (по результатам контроля в течение 3-х месяцев)					
1	1.1. Организация разнообразных видов деятельности	- отсутствие готовности педагога к разнообразным видам деятельности - минус 3 балла - не готов (нет раздаточного, демонстрационного материала, отсутствие методики т.д.)			
		- проведение мероприятий по выявлению детей «группы риска», беседы и консультации с воспитанниками, работа с семьей, посещения воспитанников на дому и др. (1б.- за 1 мероприятие)	5		
		- проведение групповых, подгрупповых занятий и мероприятий, акций, конкурсов, тематических недель по первичной профилактике негативных зависимостей, правонарушений, организация социально-активной деятельности воспитанников.(2б. - за 1 мероприятие)	6		
		- организация и проведение совместной работы с ОДН, КДН, учреждениями дополнительного образования и др. по оказанию помощи, выходящей за рамки профессиональной компетенции социального педагога ДОУ и другие виды работ. (2б. - за 1 мероприятие)	4		
		- патронат семей воспитанников из числа сирот и оставшихся без попечения, оформление актов (2б.- 1 мероприятие)	6		
	1.2. Просветительская и организационно – методическая работа	- разработка и изготовление буклетов, стендов и др. (1б.- 1 тема)	4		
		- организация акций, выставок и т.д. (1б.- за 1 мероприятие)	4		
1.3. Результативность участия воспитанников в конкурсах	По результатам участия (подтверждающие документы: грамоты, дипломы): <u>Очные победитель:</u> - муниципальные за 1 конкурс 3 балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 2 балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла <u>Заочные (победитель)</u> - муниципальные за 1 конкурс 1 балл - ОУ за 1 конкурс 1 балл	5			
1.4. Взаимодействие с социальными службами города	- реализация плана мероприятий по сотрудничеству между учреждениями города: заключение договоров, итоговый отчёт, фото-документация, в соответствии планом и др.	4			
Результативность и инициативность в деятельности					
2	2.1. Исполнительская дисциплина	- своевременное исполнение приказов, распоряжений, решений педагогических советов, информации, предоставление отчетов, социальных паспортов, договоров с родителями и др. документации (минус один балл за 1 отчет)	3		
	2.2. Участие в работе творческих групп, жюри, методических мероприятиях разного уровня	- конкурсы, методические объединения, участие в работе комиссий (проверка в ДОУ и т.д.) - подготовка конкурсанта- 1 мероприятие – 1 балл	3		
	2.3. Участие в организации дополнительного образования (в т.ч. платных услуг-отсутствие задолженности)	-Количество воспитанников, получающих услугу (или охваченных сопровождением): <u>На бесплатной основе</u> – свыше 12 детей -1 балл, от 5 до11детей - 0,5 балла. <u>Платные</u> – свыше 10 детей -2 балла, от4 до9 детей -1 балл, от 1 до3 детей-0,5 балла. <u>-Оказание платных услуг педагогом</u> За 1 услугу- 2 балла Наличие задолженности по платным услугам – минус 3 балла	5		

		Участие в профессиональных конкурсах: <u>Очные (участник):</u> - муниципальные <u>за 1 конкурс 3 баллов</u> - ОУ <u>за 1 конкурс 5 балла</u> <u>Заочные (участник):</u> - региональные, муниципальные <u>за 1 конкурс 1балла</u> - ОУ <u>за 1 конкурс 2балл</u>	6		
	2.4. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников МБДОУ	- проведение (открытые уроки для педагогов ДОУ, мастер-классы) - за 1 мероприятие 2б. - просмотр открытых мероприятий у педагогов других ДОУ (при наличии подтверждающего документа) - за 1 мероприятие 2б. - наличие системы работы по самообразованию с привлечением инновационных технологий (план от 3 до 5 лет, текущие результаты, итоговый отчет, фото документация, диссеминация опыта) 1б-частично выполнено, 3 б – полностью за квартал	4		
		- диссеминация педагогического опыта, выступление на ГМО городских конференциях, семинарах - 1факт-2б	4		
	2.6. Напряжённые условия труда	- выполнение работы не входящие в должностные обязанности педагога, по производственной необходимости	4		
	2.7.Профилактическая работа	- организация рейдов по микрорайону (1б.- за 1 мероприятие)	2		
	2.8. Деятельность по обеспечению условий для здоровьесбережения, режима безопасности и техники безопасности, медико-профилактическая деятельность.	- обеспечение режима безопасности и техники безопасности, отсутствие фактов травматизма	1		
	2.9. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	- использование практико-ориентированных форм работы с родителями при наличии подтверждающих документов (детско-родительские клубы, разработка проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.), за каждое мероприятие -2 балла - отсутствие письменных жалоб со стороны родителей на качество оказания услуг, признанных обоснованными и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей) – 2 балла	4		
			2		
	2.10.Инновационная, проектно-экспериментальная деятельность в ОУ	- разработка, участие, реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты педагога (педагог + воспитанники), социальные проекты, программы, эксперименты) на уровне ДОУ. - наличие подтверждающих документов: утвержденный проект, текущие результаты, итоговый отчет, фото-документация, в соответствии проектом (2 балла за 1 этап проекта)	4		
	2.11.Организация системных мониторинговых исследований	За 1 исследование 0,5 балла	1		
Поддержка социально-привлекательного имиджа ОУ					
3	3.1.Соблюдение положений этического Кодекса	- соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, соблюдение конфиденциальности профессиональной информации (Отсутствие должностных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны сотрудников).	1		
	3.2.Участие в организации работы по обеспечению официального интернет сайта	- методическая разработка (3 балла) - информационное грамотное сообщение-1 балл - наличие лексических и грамматических ошибок – минус 1 балл	8		
	3.5.Пиар мероприятия	- выступления и статьи в средствах массовых информационных (за 1 факт-1б)	6		
	3.6. Участие (руководство) в работе коллектива	- организация и проведение корпоративных мероприятий, стен-газеты, и др. (степень участия)	1		

Дата _____

Общий балл: _____ 100

Работник: _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии: _____

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА

по категории «педагоги» музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (***)Показатели)	Критерии оценки, методика расчёта, баллы	Оценка в баллах	Самоанализ в баллах	Оценка комиссии в баллах
Результативность выполнения образовательной программы (по результатам контроля в течение 3-х месяцев)					
1	1.1.Качество воспитательно-образовательного процесса	уровень проведения образовательной деятельности - высокий уровень – 8 баллов; - средний уровень – 4 балла; - низкий уровень – минус 5 баллов. * отсутствие готовности педагога к образовательной деятельности – минус 3 балла (нет раздаточного, демонстрационного материала, отсутствие методики и т.д.) ** использование мультимедийного оборудования для просмотра мультфильмов – минус 5 баллов	8		
	1.2.Полнота реализации образовательной программы	уровень перспективно-тематического и календарного планирования - требования выполнены полностью – 5 баллов; - требования выполнены не в полном объёме – 2 балла	5		
		Полнота реализации образовательной программы - 96% – 2 балла	2		
	1.3.Результативность участия воспитанников в конкурсах	по результатам участия (подтверждающие документы: грамоты, дипломы): <u>Очные победитель:</u> -муниципальные за 1 конкурс 3 балла -ОУ за 1 конкурс 2балла <u>Очные (участник):</u> -муниципальные за 1 конкурс 2 балла -ОУ за 1 конкурс 2 балла <u>Заочные (победитель)</u> - муниципальные за 1 конкурс 1 балл - ОУ за 1 конкурс 1 балл	5		
1.4. Организация и содержание работы с одарёнными детьми. Работа по преемственности со школой	подтверждающие документы: <u>утвержденный годовой план</u> , текущие результаты, итоговый отчёт, фото-документация, в соответствии планом (за 1 направление 2 балла)	6			
Результативность и инициативность в деятельности					
2	2.1.Исполнительская дисциплина	своевременное исполнение приказов, распоряжений, решений педагогических советов, информации, предоставление отчетов, табелей посещаемости, социальных паспортов, договоров с родителями и др.документации: * не своевременное исполнение (не предоставление) – минус 1 балл за один отчёт.	3		
	2.2.Участие в работе творческих групп, жюри, методических мероприятиях разного уровня	конкурсы, методические объединения, участие в работе комиссий (проверка в ДОУ и т.д.), подготовка конкурсанта - за 1 мероприятие – 1 балл	3		
	2.3.Участие в организации дополнительного образования (в т.ч. платных услуг)	оказание платных услуг педагогом - 1 услуга – 2 балла. *наличие задолженности по платным услугам – минус 1 балл	5		
	2.4. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников МБДОУ	участие в профессиональных конкурсах: <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 3 баллов - ОУ за 1 конкурс 5 балла <u>Заочные (участник):</u> - региональные, муниципальные за 1 конкурс 1балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла	6		
- проведение (открытые уроки для педагогов ДОУ, мастер-классы) - за 1 мероприятие 2балла -просмотр открытых мероприятий у педагогов других ДОУ (при наличии подтверждающего документа) - за 1 мероприятие 2 балла		4			

		музыкальное сопровождение различных видов деятельности при организации режимных моментов	2		
		-наличие системы работы по самообразованию с привлечением инновационных технологий (план от 3 до 5 лет, текущие результаты, итоговый отчет, фотодокументация, диссеминация опыта) - частично выполнено – 1 балл (3 балла – полностью за квартал)	3		
		диссеминация педагогического опыта, выступление на ГМО городских конференциях, семинарах - 1факт – 2 балла	6		
	2.5. Напряжённые условия труда	длительная замена, работы не входящие в обязанности, выполнение работ по производственной необходимости (3 дня подработки – 1 балл)	3		
	2.6.Снижения уровня заболеваемости воспитанников группы	средний уровень заболеваемости за 3 месяца (без учёта летних периодов): 0 % заболеваемости – 5 баллов до 5% - 4 балла от 5 до 9,9% – 3 балла от 10 до 14,9% – 2 балла от 15 до 16,9% – 1 балл выше 17% – 0 баллов	5		
	2.7. Деятельность по обеспечению условий для здоровьесбережения, режима безопасности и техники безопасности, медико-профилактическая деятельность.	<u>Для музыкальных руководителей</u> Обеспечение режима безопасности и техники безопасности, отсутствие фактов травматизма	1		
		<u>Для инструкторов по физической культуре (инструкторов-методистов)</u> Обеспечение режима безопасности и техники безопасности, отсутствие фактов травматизма	6		
	2.8. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	использование практико-ориентированных форм работы с родителями при наличии подтверждающих документов (детско-родительские клубы, разработка проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.); - за каждое мероприятие – 2 балла	4		
		отсутствие письменных жалоб со стороны родителей на качество оказания услуг, признанных обоснованными и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей) – 2 балла	2		
		информационный стенд специалиста: - эстетичность, содержательность, обновление материала (1 раз в месяц) – 2 балла - наличие фотоматериалов – 1 балл	3		
	2.9. Инновационная, проектно-экспериментальная в ОУ	разработка, участие, реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты педагога (педагог + воспитанники), социальные проекты, программы, эксперименты) на уровне ДОУ. Наличие подтверждающих документов: утвержденный проект, текущие результаты, итоговый отчет, фото-документация, в соответствии проектом (2 балла за 1 этап проекта)	6		
Поддержка социально-привлекательного имиджа ОУ					
3	3.1.Соблюдение положений этического Кодекса	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, соблюдение конфиденциальности профессиональной информации (отсутствие должностных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны сотрудников)	1		
	3.2.Участие в организации работы по обеспечению официального интернет сайта	методическая разработка – 3 балла; информационное грамотное сообщение – 1 балл. *наличие лексических и грамматических ошибок – минус 1 балл.	3		
	3.3.Предметно-развивающая среда в соответствии с ФГОС	<u>Для инструкторов по физической культуре</u> 1. Ходьба, бег (в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития) 2. Прыжки (в соответствие с возрастом и индивидуальными особенностями развития) 3. Метание (в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития)	5		

	<p>4. Лазанье, ползание (в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития)</p> <p>5. Перестроение (в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития)</p> <p><u>Для музыкальных руководителей</u></p> <p>1. Восприятие (слушание музыки)</p> <p>2. Музыкально-ритмические движения</p> <p>3. Песенное творчество</p> <p>4. Пение</p> <p>5. Музыкально-игровое и танцевальное творчество</p> <p>- выполнено в полном объеме – 5 баллов; - выполнено с небольшими замечаниями – 3 балла.</p> <p>1. Создание условий (в зале, группах) для овладения этими навыками (картотеки, сигнальные карты, схемы, наглядные пособия, музыкальные инструменты и т.п.)</p> <p>2. Наличие условий для детей с ОВЗ: (наличие наборов карточек различного уровня, фотографий, расписаний, коммуникативной доски, проведение утреннего круга) не более 5 баллов</p> <p>Подтверждающие материалы, описание, фотографии, карты контроля</p>			
3.4. Оформление помещения	<p>объем оформления и трудоемкость</p> <p>- для музыкальных руководителей – до 7 баллов</p> <p>- для инструкторов по физической культуре – до 2 баллов</p>	7		
3.5. Пиар мероприятия	<p>выступления и статьи в средствах массовых информационных</p> <p>- за 1 факт – 1 балл</p>	1		
3.6. Участие (руководство) в работе коллектива	<p>организация и проведение корпоративных мероприятий, стен-газеты, и др. (степень участия)</p>	1		

Дата _____

Общий балл: _____ 100

Работник: _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии: _____

***Показатели	Результаты деятельности, подтверждающие документы (полное наименование мероприятия с указанием уровня проведения и датой)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА

по категории «педагоги» воспитатель

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (***) Показатели	Критерии оценки, баллы	Оценка в баллах	Самоанализ в баллах	Оценка комиссии в баллах
.Результативность выполнения образовательной программы (по результатам контроля в течение 3-х месяцев)					
1	1.1.Качество воспитательно-образовательного процесса	уровень проведения образовательной деятельности - высокий уровень – 8 баллов; - средний уровень – 4 балла; - низкий уровень – минус 5 баллов. * отсутствие готовности педагога к образовательной деятельности – минус 3 балла (нет раздаточного, демонстрационного материала, отсутствие методики и т.д.) ** использование мультимедийного оборудования для просмотра мультфильмов – минус 5 баллов	8		
		соблюдение всех требований к проведению праздника (предварительная работа, изготовление атрибутов, знание сценария, регламент праздника)	2		
	1.2.Полнота реализации образовательной программы	уровень перспективно-тематического и календарного планирования - требования выполнены полностью – 5 баллов; - требования выполнены не в полном объёме – 2 балла	5		
		реализация образовательной области «Художественно-эстетическое развитие» (предоставление результатов по продуктивным видам деятельности) - требования выполнены в полном объёме – 2 балла	2		
		полнота реализации образовательной программы 96% - 1балл	1		
		реализация раздела образовательной программы «Коррекционная работа» в соответствии с листами взаимодействия со специалистами - требования выполнены в полном объёме – 1 балл	1		
	1.3.Результативность участия воспитанников в конкурсах	по результатам участия (подтверждающие документы: грамоты, дипломы): <u>Очные победитель:</u> -муниципальные за 1 конкурс 3 балла -ОУ за 1 конкурс 2балла <u>Очные (участник):</u> -муниципальные за 1 конкурс 2 балла -ОУ за 1 конкурс 2 балла <u>Заочные (победитель)</u> - муниципальные за 1 конкурс 1 балл - ОУ за 1 конкурс 1 балл	5		
	1.4. Организация и содержание работы с одарёнными детьми. Работа по преемственности со школой	подтверждающие документы: <u>утвержденный годовой план</u> , текущие результаты, итоговый отчёт, фото-документация, в соответствии планом (за 1 направление 1 балл)	2		
	1.5.Организация коррекционной работы	отсутствие замечаний по выполнению коррекционных мероприятий (подготовка к ПМПК, ведение документации и т.д.)	1		
	Результативность и инициативность в деятельности				
2	2.1.Исполнительская дисциплина	своевременное исполнение приказов, распоряжений, решений педагогических советов, информации, предоставление отчетов, табелей посещаемости, социальных паспортов, договоров с родителями и др.документации: * не своевременное исполнение (не предоставление) – минус 1 балл за один отчёт.	3		
	2.2.Участие в работе творческих групп, жюри, методических мероприятиях разного уровня	конкурсы, методические объединения, участие в работе комиссий (проверка в ДОУ и т.д.), подготовка конкурсанта - за одно мероприятие – 1 балл	3		

	2.3.Участие в организации дополнительного образования (в т.ч. платных услуг-отсутствие задолженности)	<p>количество воспитанников, получающих услугу (или охваченных сопровождением): на бесплатной основе - свыше 12 детей – 1 балл, - от 5 до 11 детей - 0,5 балла.</p> <p>платные - свыше 10 детей – 2 балла, - от 4 до 9 детей – 1 балл, - от 1 до 3 детей – 0,5 балла.</p> <p>оказание платных услуг педагогом - за 1 услугу - 2 балла</p> <p>*наличие задолженности по платным услугам – минус 3 балла</p>	5		
	2.4. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников МБДОУ	<p>участие в профессиональных конкурсах: <u>Очные (участник):</u> - муниципальные за 1 конкурс 3 баллов - ОУ за 1 конкурс 5 балла</p> <p><u>Заочные (участник):</u> - региональные, муниципальные за 1 конкурс 1 балла - ОУ за 1 конкурс 2 балла</p> <p>- проведение (открытые уроки для педагогов ДОУ, мастер-классы) - за 1 мероприятие 2б. -просмотр открытых мероприятий у педагогов других ДОУ (при наличии подтверждающего документа) - за 1 мероприятие 2б.</p> <p>наличие системы работы по самообразованию с привлечением инновационных технологий (план от 3 до 5 лет, текущие результаты, итоговый отчет, фотодокументация, диссеминация опыта) - частично выполнено – 1 балл (3 балла – полностью за квартал)</p> <p>диссеминация педагогического опыта, выступление на ГМО городских конференциях, семинарах - за 1 факт – 2 балла</p>	6		
	2.6. Напряжённые условия труда	длительная замена, работы не входящие в обязанности, выполнение работ по производственной необходимости (3 дня подработки – 1 балл)	12		
	2.7.Снижения уровня заболеваемости воспитанников группы	<p>средний уровень заболеваемости за 3 месяца (без учёта летних периодов): 0 % заболеваемости – 5 баллов до 5% - 4 балла от 5 до 9,9% – 3 балла от 10 до 14,9% – 2 балла от 15 до 16,9% – 1 балл выше 17% – 0 баллов</p>	5		
	2.8. Деятельность по обеспечению условий для здоровьесбережения, режима безопасности и техники безопасности, медико-профилактическая деятельность.	обеспечение режима безопасности и техники безопасности, отсутствие фактов травматизма	1		
	2.9. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	использование практико-ориентированных форм работы с родителями при наличии подтверждающих документов (детско-родительские клубы, разработка проектов, практикумы, семейные встречи, творческие гостиные, деловые игры и т.д.); - за каждое мероприятие – 2 балла	4		
		отсутствие письменных жалоб со стороны родителей на качество оказания услуг, признанных обоснованными и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей) – 2 балла	2		
	2.10.Инновационная, проектно-экспериментальная деятельность в ОУ	разработка, участие, реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты педагога (педагог + воспитанники), социальные проекты, программы, эксперименты) на уровне ДОУ. Наличие подтверждающих документов: утвержденный проект, текущие результаты, итоговый	4		

		отчёт, фото-документация, в соответствии проектом (2 балла за 1 этап проекта)			
	2.11. Организация системных мониторинговых исследований	за 1 исследование 0,5 балла	1		
Поддержка социально-привлекательного имиджа ОУ					
3	3.1. Соблюдение положений этического Кодекса	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения, соблюдение конфиденциальности профессиональной информации (отсутствие должностных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны сотрудников)	1		
	3.2. Участие в организации работы по обеспечению официального интернет сайта	методическая разработка – 3 балла; информационное грамотное сообщение – 1 балл. *наличие лексических и грамматических ошибок – минус 1 балл.	3		
	3.3. Предметно-развивающая среда в соответствии с ФГОС	<u>по образовательным областям (в каждый квартал по 1-2 области в соответствии с задачей года)</u> 1.Познание 2.Физическое развитие 3.Художественно-эстетическое 4. Социально-коммуникативное 5.Речевое развитие. - выполнено в полном объёме – 5 баллов; - выполнено с небольшими замечаниями – 3 балла. 1. Создание в группе и на площадке развивающих центров (зон), пособий, наглядных материалов, оборудования 2. Наличие условий для детей с ОВЗ: (наличие наборов карточек различного уровня, фотографий, коммуникативной доски и др.) Подтверждающие материалы, описание, фотографии, карты контроля	5		
	3.4. родительская плата	отсутствие 100% задолженности за отчетный период (от 3745 руб. не зависимо от количества задолжников) <u>-для групп компенсирующей направленности</u> своевременно предоставление подтверждающих документов по оплате детей-инвалидов (справки МСЭ, ИПР)	5		
	3.5. Пиар мероприятия	выступления и статьи в средствах массовых информационных - за 1 факт – 1 балл	1		
	3.6. Участие (руководство) в работе коллектива	организация и проведение корпоративных мероприятий, стен-газеты, и др. (степень участия)	1		

Дата _____

Общий балл: _____ 100

Работник: _____

Председатель: _____

Секретарь: _____

Члены комиссии: _____

***Показатели	Результаты деятельности, подтверждающие документы (полное наименование мероприятия с указанием уровня проведения и датой)

Приложение №3
к Положению о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работников
МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик»

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ И
ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТ**

№ п/п	Критерии	Показатели	% от должностного оклада (ставки)
1.	Юбилейные даты трудовой деятельности в образовательных организациях МО г. Салехард	1.1. 10 лет 1.2. 15 лет 1.3. 20 лет 1.4. 25 лет и последующие 5 лет	24 36 48 61
2.	Особые достижения и заслуги в области образования	2.1. Организация и участие сотрудников в мероприятиях социально-культурной направленности, научно-учебных конференций муниципального, регионального, федерального уровня (выступления, доклады, соревнования, концерты, праздники, рекламные акции, консультации, семинары), очные социальные проекты (техническое сопровождение, подготовка номеров)	до 24
2.2. Поощрение работников в соответствии с приказом департамента образования;		до 12	
2.3. Участие в конкурсах педагогического мастерства (очных): -учрежденческий уровень -муниципальный уровень; - региональный уровень;		до 12 до 19 до 24	
2.4. Руководство работой творческой группы.		до 24	
2.5. Участие в работе творческой группы		до 12	
2.6. Организация работы по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, по доступной среде		до 24	
2.7. Участие в работе комиссии (проверка, конкурс, аттестация педагогов, ФНД и др.)		до 7	
2.8. Успешные результаты проверок на муниципальном, региональном уровне		до 12	
2.9. Повышение профессиональной компетентности (курсовая переподготовка, повышение квалификационной категории, получение высшего профессионального образования и др.)		до 73	
2.10. Реализация в МБДОУ экспериментальных, авторских, инновационных и апробационных площадок, инновационных проектов разного уровня		до 24	

3.	Выполнение особо важных, непредвиденных или срочных работ	3.1. Участие в ремонте учреждения в целом.	до 24
		3.2. Участие в ремонте (аварийные срочные работы).	до 12
		3.3. Предоставление личного транспорта для нужд учреждения (до 10 раз в разное время года)	до 12
		3.4. Создание мультимедийных, печатных продуктов по развитию социально привлекательного имиджа ДООУ.	до 24
		3.5. Выполнение мероприятий, связанных с организацией практики студентов на основании договоров и отчетов о прохождении	до 12
		3.6. Выполнение непредвиденных работ, вызванных производственной необходимостью (уход за цветами в здании, участие в утренниках, оформление помещений ДООУ, сбор и обработка оперативной информации, выполнение курьерских поручений др.)	до 12
		3.7. Подготовка и проведение мероприятий разного уровня с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителями.	до 24
		3.8. Работа с пенсионным фондом, страховой медициной, службами социальной защиты.	до 35
	Поощрения, связанные с профессиональной деятельностью	4.1. По итогам работы (учебный год, календарный год, квартал) ²	до 75
4.2. В связи с юбилеем учреждения		до 100	

² Распространяется на работников отнесённых к категории служащие, рабочие, выплата производится при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Приложение №4
к Положению о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работников МБДОУ Детский сад № 9 «Кристаллик»

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

№ п/п	Показатели муниципального задания	Критерии	Показатели	Индикатор расчета	%	самооценка	оценка комиссии
1.	Полнота реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП ДО)	Выполнение плановой посещаемости (без учета летних месяцев) в соответствии с муниципальным показателем – не менее 50%	50% и более менее 50 %	Фактическое количество дето/дней посещения : на норму дето/дней посещения x 100% = показатель в % Для узких специалистов рассчитывается средний показатель от групп, с которыми занимается специалист (82%+93%+78%=253% делим на 3 группы, получаем 84,3%, округляем 84, соответствует 20%)	20 15		
		-группы общеразвивающей направленности - группы комбинированной, компенсирующей направленности	50 % и более менее 50 %		20 15		
		Результативное участие воспитанников в конкурсах -разработка и проведение конкурсов в ДОУ для воспитанников, работа в жюри муниципального конкурса (для специалистов)	- конкурсы внутри учреждения - конкурсы муниципального уровня	Наличие победителей, призёров -приказ о проведении конкурса	10 15		
Максимальное количество по показателю					35		
2.	Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате	Качественная реализация образовательных программ по итогам тематических проверок	Отсутствие замечаний При наличии рекомендаций	Справка по итогам проверки	20 10		

	проверок органами местного самоуправления, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования.	Качественная реализация образовательной программы через работу по годовому плану (прогулки, режим, мероприятия и т.д.)	Отсутствие замечаний При наличии рекомендаций		10 5		
Максимальное количество по показателю					30		
3.	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	Удовлетворенность качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг (результаты мониторинга)	91-100% 85-90%	По итогам анкетирования родителей	10 5		
		Отсутствие письменных жалоб на педагогических работников со стороны родителей, признанных обоснованными				5	
		Повышение имиджа учреждения, путем предоставления информационных материалов для сайта ОУ	Ежемесячное предоставление качественного информационного материала для размещения на сайте	Полнота предоставленного материала	10		
		Диссеминация педагогического опыта (подготовка и техническое сопровождение выступления на ГМО, бренды, гранды, педагогические конкурсы на уровне ДОУ и города, открытые занятия).			10		
Максимальное количество по показателю					35		
Итого максимальное количество по показателям					100		

Дата _____
 Работник: _____
 Председатель: _____
 Секретарь: _____
 Члены комиссии: _____

Организация работы в период введения на территории автономного округа режима повышенной готовности распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)

Марина Михайловна организовывала и обеспечивала питание воспитанников «Дежурной группы», родители (законные представители) которых не могут осуществлять профессиональную (трудовую) деятельность в дистанционном режиме. С поставленными задачами и проблемами справляется ответственно, быстро и качественно